

## **Voorbeeldvragen sollicitatiegesprek – kandidaat**

Hieronder volgt een lijst met mogelijke vragen die je zelf kunt stellen tijdens een sollicitatie gesprek. Wees niet te bang om zelf ook vragen te stellen. Het is immers niet alleen voor het bedrijf de gelegenheid te onderzoeken of zij jou willen, maar ook voor jou de gelegenheid te onderzoeken of jij de functie ook echt wilt. Daarvoor is het belangrijk dat je een goed beeld krijgt van de organisatie en de functie. Daarnaast staat het stellen van vragen, mits het oprecht is, ook belangstellend en geïnteresseerd. Stel geen vragen waarvan je de antwoorden zelf al had kunnen weten.

Wat zijn de grootste uitdagingen waar de organisatie de komende jaren voor staat?

Wat zijn de grootste bedreigingen?

Wie zijn uw belangrijkste concurrenten?

Hoe onderscheidt u zich van hen?

Wat zijn de belangrijkste problemen waar de organisatie op dit moment mee wordt geconfronteerd?

Wie zijn uw belangrijkste klanten?

Hoe zouden zij de kwaliteit van uw serviceverlening omschrijven?

Kunt u mij omschrijven wat de functie in de organisatie precies inhoudt?

Hoe is deze functie ontstaan?

Wat zijn de redenen dat u iemand van buiten aantrekt?

Aan wie rapporteer ik?

Van wie krijg ik opdrachten?

Wie rapporteert aan mij?

Kunt u mij het profiel schetsen van de in uw ogen ideale kandidaat voor deze functie?

Kunt u de sfeer in de organisatie omschrijven?

Waarop wordt de nieuwe medewerker in deze functie beoordeeld?

Welke ontplooiingsmogelijkheden zijn er?

Hoe groot is het personeelsverloop?

Waarom is het voor mij aantrekkelijker om bij u in plaats van bij uw concurrent te werken?